Forma

Descripción generada automáticamente con confianza baja

FACULTAD DE INGENIERÍA

Carrera de Ingeniería de Sistemas Computacionales

INNOVACIÓN TECNOLÓGICA EN EL DESARROLLO WEB CLINICO: MIGRACION DE WORDPRESS A UNA SOLUCION PERSONALIZADA CON REACT Y NEXT.JS

Trabajo de suficiencia profesional para optar al título profesional de:

**Haga clic o pulse aquí para escribir texto.**

**Autor:**

Marcos Daniel Romero Garcia

Asesor:

Mg. Fernando Alex Sierra Liñan

ORCID: 0000-0002-0687-3377

Lima - Perú

2025

# Informe de Similitud

(Copie y pegue como imagen la hoja del reporte global)

# Dedicatoria

El presente trabajo va dedicado con un gran cariño a mi padres y hermana, quienes fueron mi apoyo a lo largo de todo este camino, siempre motivándome a escalar profesionalmente año tras año. Quiero hacer una mención especial a mi madre, quien ha sido la persona que más ha valorado y fomentado mi desarrollo como profesional. Y un especial agradecimiento a mi asesor por guiarme en cada paso del desarrollo del trabajo de suficiencia profesional.

# Agradecimiento

En primer lugar, quiero agradecer a mi madre Yesy Garcia, que fue la persona que más ha fomentado en mis las ganas de seguir adelante.

A mi padre, Clever Romero, por enseñarme los valores que me inculcó desde pequeño, los cuales han sido fundamentales en los momentos más difíciles de mi vida.

Y, por último, pero no menos importante a mi hermana Daniela Romero, quien ha sido mi mayor apoyo en las buenas y en las malas a lo largo de mi vida.

**Tabla de contenidos**

[Informe de Similitud 2](#_Toc202719763)

[Dedicatoria 3](#_Toc202719764)

[Agradecimiento 4](#_Toc202719765)

[Índice de tablas 7](#_Toc202719766)

[Índice de Figuras 8](#_Toc202719767)

[Índice de ecuaciones 9](#_Toc202719768)

[RESUMEN EJECUTIVO 10](#_Toc202719769)

[CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN 11](#_Toc202719770)

[1.1. Contexto 11](#_Toc202719771)

[1.2. Datos principales de la empresa 12](#_Toc202719772)

[1.3. Localización de la empresa 13](#_Toc202719773)

[1.4. Cultura organizacional 14](#_Toc202719774)

[1.4.1. Misión 14](#_Toc202719775)

[1.4.2. Visión 14](#_Toc202719776)

[1.5. Diagrama de estructura organizacional 15](#_Toc202719777)

[CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO 17](#_Toc202719778)

[CAPÍTULO III. DESCRIPCIÓN DE LA EXPERIENCIA 18](#_Toc202719779)

[CAPÍTULO IV. RESULTADOS 19](#_Toc202719780)

[CAPÍTULO V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES 21](#_Toc202719781)

[REFERENCIAS 22](#_Toc202719782)

[ANEXOS 23](#_Toc202719783)

# Índice de tablas

# Índice de Figuras

[Figura 1. Reporte de la ficha RUC 11](#_Toc202719742)

[Figura 2. Mapa relieve de localización de la empresa 12](#_Toc202719743)

[Figura 3. Mapa satelital de localización de la empresa. 13](#_Toc202719744)

[Figura 4. Organigrama principal de gerencia 14](#_Toc202719745)

[Figura 5. Organigrama del área de investigación 14](#_Toc202719746)

[Figura 6. Organigrama del área de gestión y operaciones 1 14](#_Toc202719747)

[Figura 7. Organigrama del área de gestión y operaciones 2 15](#_Toc202719748)

[Figura 8. Organigrama del área de tecnología y transformación digital 15](#_Toc202719749)

[Figura 9. Organigrama del área de marketing y comercial 16](#_Toc202719750)

# Índice de ecuaciones

(El presente índice se fijará en función a la naturaleza del trabajo. Las ecuaciones se emplean habitualmente en investigaciones en ingeniería)

# RESUMEN EJECUTIVO

Explica en 200 palabras el entorno en el cual se desarrolló la experiencia profesional precisando el proyecto o problema laboral afrontado, herramientas o modelos utilizados para el desarrollo de la solución, los resultados y las conclusiones, así como las competencias profesionales aplicadas.

# CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN

## Contexto

Este trabajo presenta la experiencia adquirida en la empresa Insalud Corp E.I.R.L., en la práctica de la innovación tecnológica, en específico, migración de la aplicación web clínica de Wordpress a una solución a medida construida con React.js y Next.js.

La necesidad de esta propuesta surgió a raíz de las numerosas limitaciones del anterior sistema, las cuales incluían, bajo rendimiento, mala configuración, escasa escalabilidad, dependencias de plugins y una notable falta de personalización para poder integrar funcionalidades avanzadas que vayan alineadas con los nuevos objetivos de la organización. Como desarrollador web del área, fui testigo de estas deficiencias y debido a ello es que propuse un rediseño integral basado en tecnologías mas modernas y escalables ajustadas a las necesidades futuras de la empresa. Esto permitió mejorar el rendimiento, seguridad, la comunicación con el Backend y lo más importante, la experiencia del usuario.

La nueva plataforma fue diseñada e implementada utilizando herramientas como React, Next.js, GitHub, Figma, y servicios como Amazon S3 y Vercel. Actualmente, ya se encuentra en etapa de producción y sigue siendo escalada con nuevas funcionalidades y secciones. Esta iniciativa ha contribuido a fortalecer la infraestructura digital de la organización, permitiendo una administración clínica más eficiente, segura, personalizable y adaptable.

## Datos principales de la empresa

Los datos de Insalud Corp E.I.R.L según el registro de la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (SUNAT) son los siguientes:

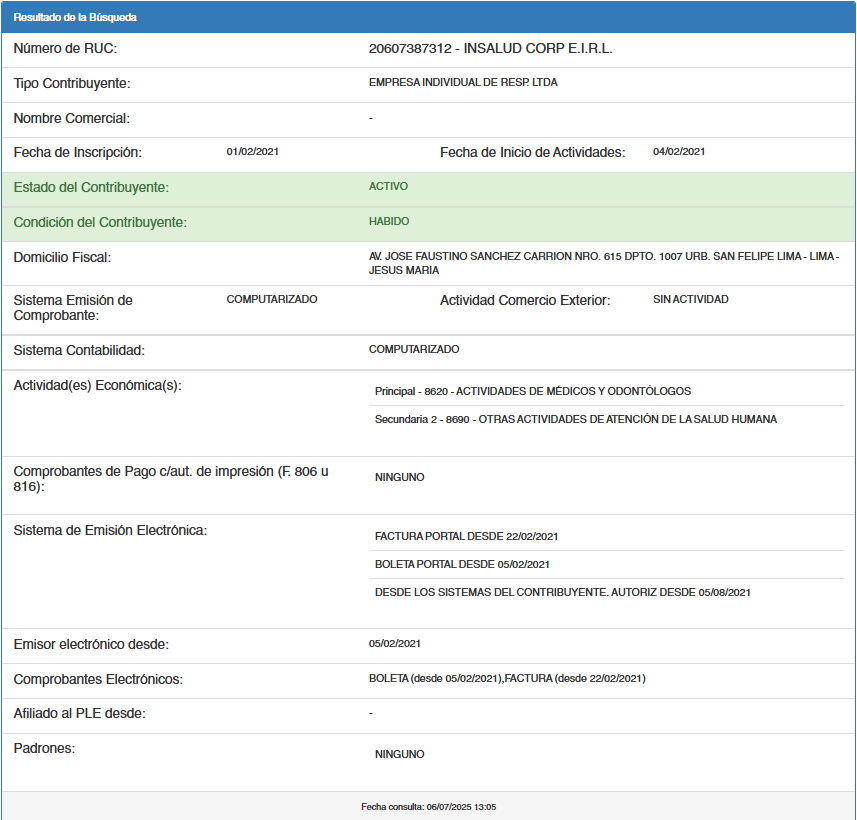


Figura 1. Reporte de la ficha RUC

*Fuente: Sunat*

## Localización de la empresa

La empresa se localiza en Av. Manuel Olguín 335, Santiago de Surco 15023, en el distrito de Santiago de surco, en la provincia metropolitana de Lima, Lima, Perú. De referencia a una cuadra de la universidad de Lima.

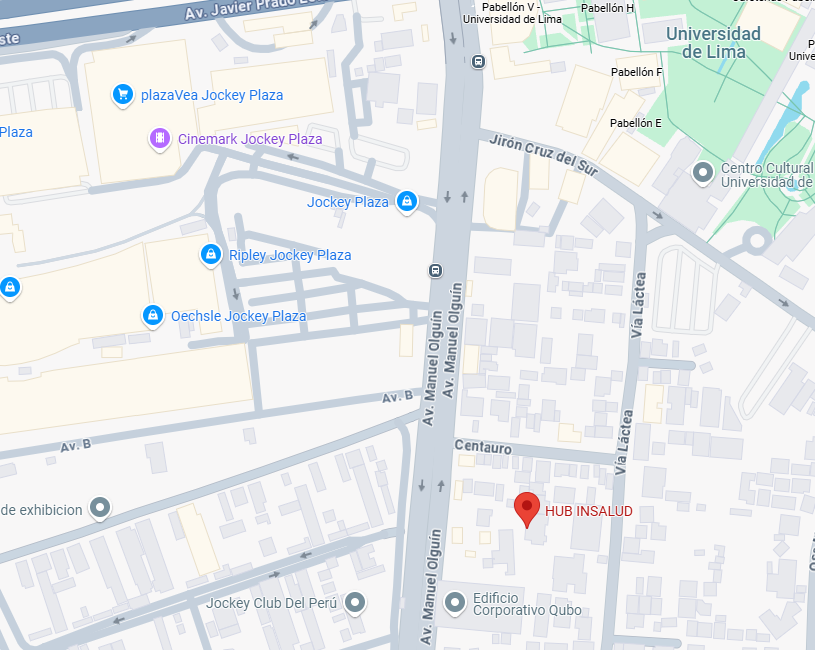


Figura 2. Mapa relieve de localización de la empresa

Fuente: Google Maps 2025

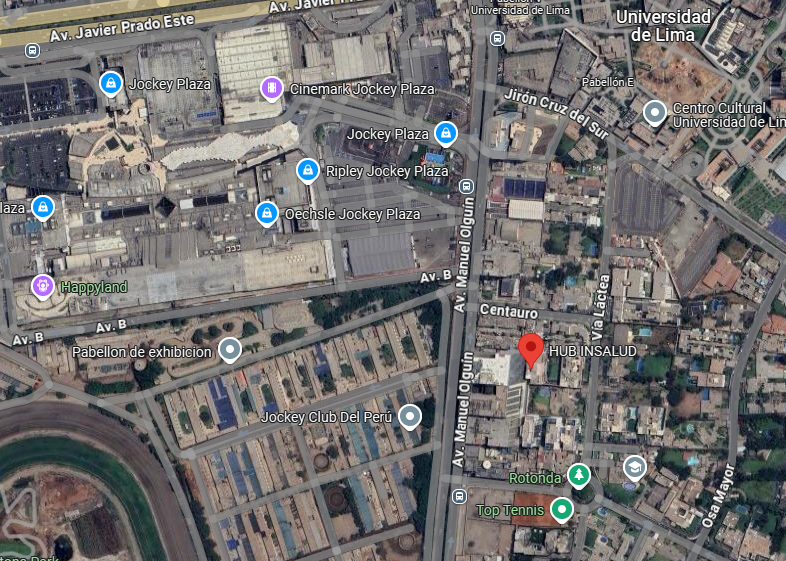


Figura 3. Mapa satelital de localización de la empresa.

Fuente: Google Maps2025

## Cultura organizacional

Insalud es una empresa dedicada a brindar atención integral en salud sexual y reproductiva, INSALUD construye su cultura organizacional sobre pilares como la empatía, la prevención, la calidad médica y el acceso informado. Se fomenta un entorno de respeto, profesionalismo e innovación constante, donde cada integrante del equipo comparte el compromiso de educar, prevenir y acompañar. Esta cultura impulsa su propósito de transformar la salud íntima en América Latina, con una visión ética, humana y cercana.

### Misión

Reducir el impacto del envejecimiento en la calidad de vida de nuestros pacientes con terapias no invasivas.

### Visión

Ser el líder regional en medicina regenerativa y antiaging, con operaciones en la mayoría de los países de LATAM para el 2027.

## Diagrama de estructura organizacional

La empresa está organizada en diferentes áreas, con el Directorio y la Gerencia General ubicados en la sede principal, junto a los departamentos de Marketing y Comercial, Administración, así como Tecnología y Cambio Digital.

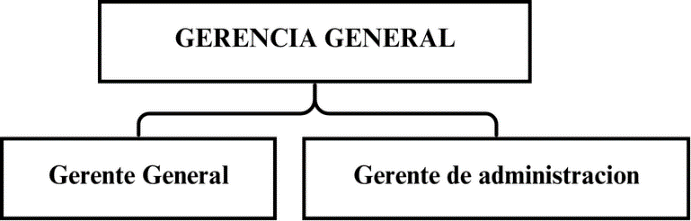


Figura 4. Organigrama principal de gerencia

*Fuente: Insalud*

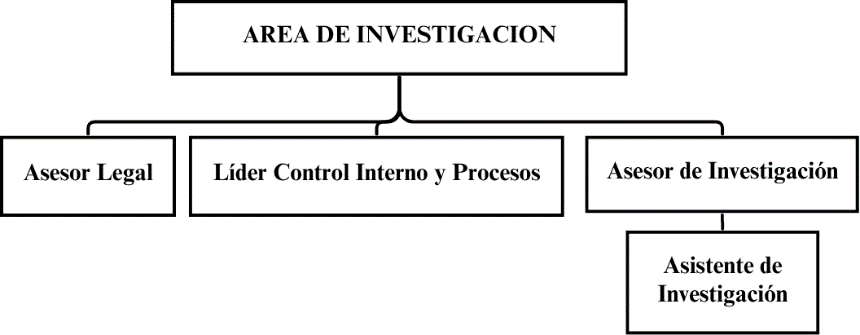


Figura 5. Organigrama del área de investigación

*Fuente: Insalud*

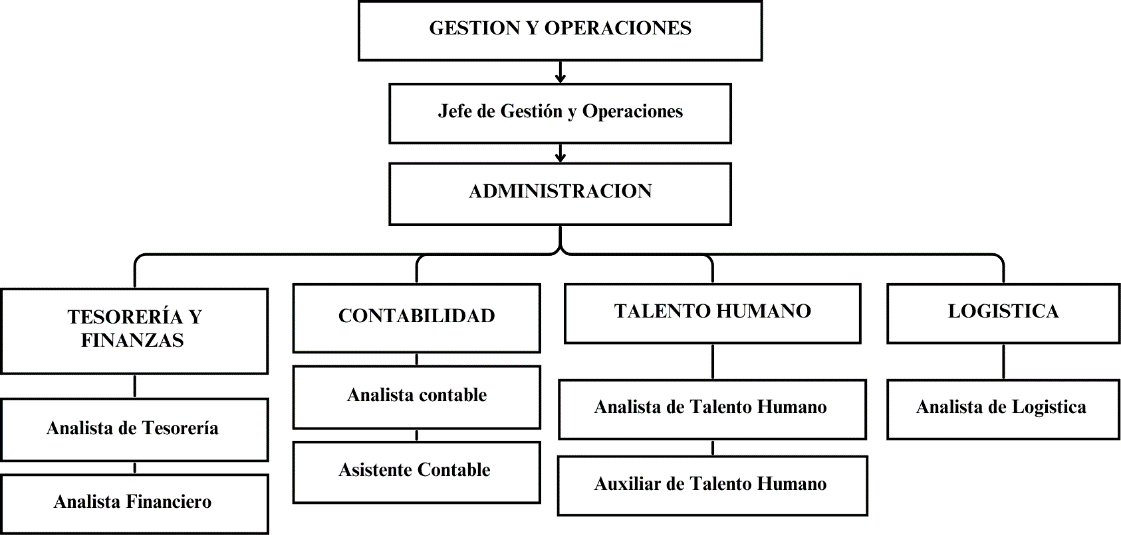


Figura 6. Organigrama del área de gestión y operaciones 1

*Fuente: Insalud*

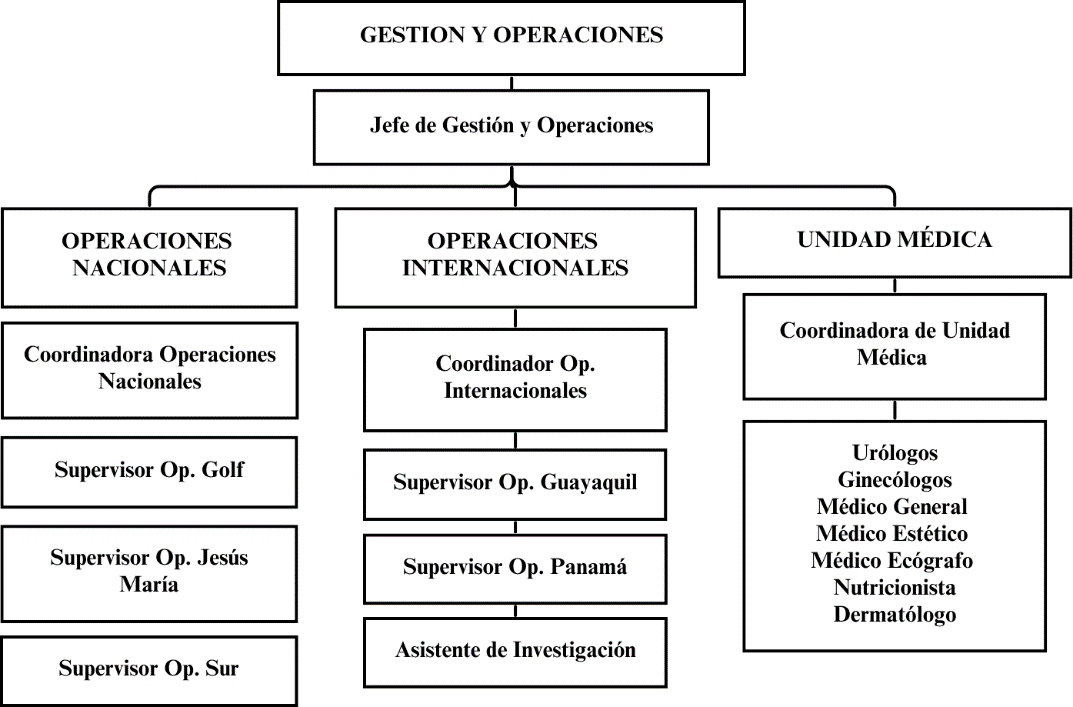


Figura 7. Organigrama del área de gestión y operaciones 2

*Fuente: Insalud*

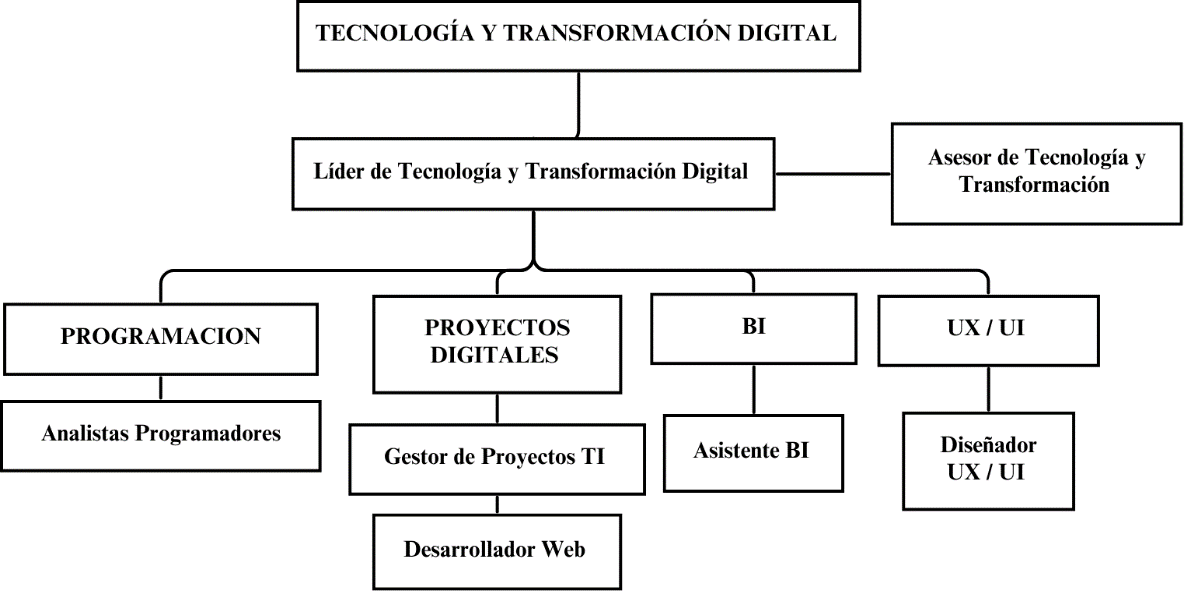


Figura 8. Organigrama del área de tecnología y transformación digital

*Fuente Insalud*

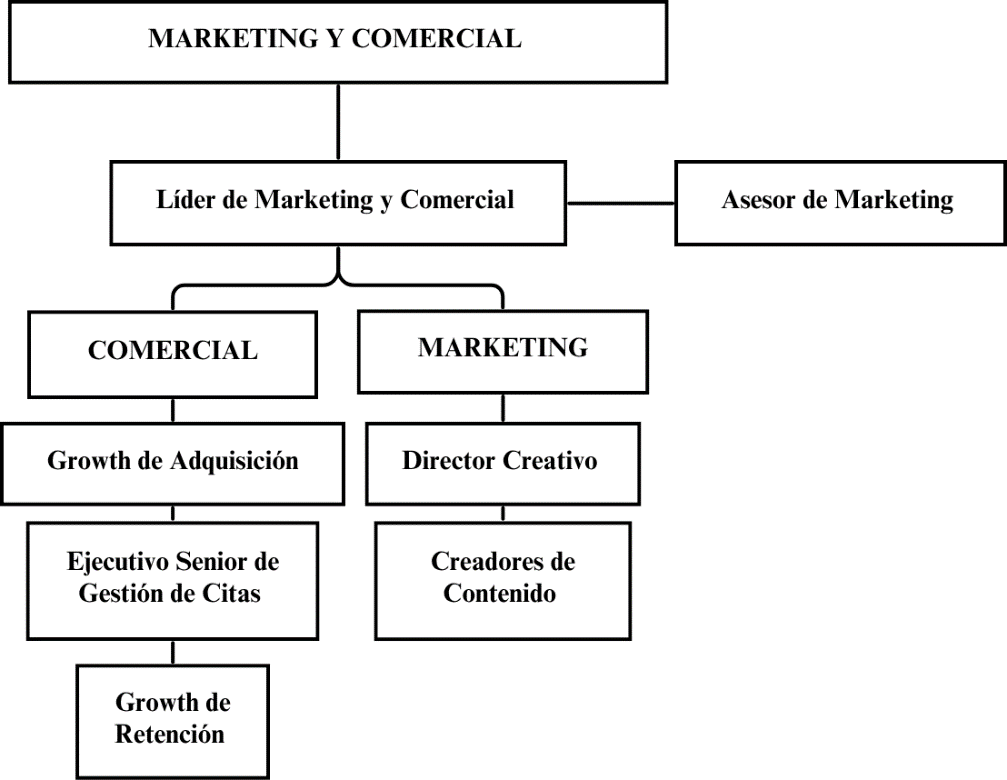


Figura 9. Organigrama del área de marketing y comercial

*Fuente: Insalud*

# CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO

Describir el conocimiento práctico en el cual se enmarca el trabajo realizado en sus años de experiencia laboral. Analizar y sustentar las bases teóricas que respaldan la aplicación práctica ya sean teóricas conceptuales, así como reglamentarias, normativas u otros aspectos propios de la carrera profesional.

También se debe mencionar las limitaciones que se presentaron para el desarrollo del proyecto o problema laboral ejecutado.

# CAPÍTULO III. DESCRIPCIÓN DE LA EXPERIENCIA

Describir detalladamente cuándo y cómo fue el proceso de ingreso a la empresa, mencionar las personas involucradas en el proyecto laboral, explicar las funciones que desempeñó y cómo se desarrolló el proyecto en cada etapa, desde los objetivos, la estrategia, metodología, modelos o herramientas utilizadas para desarrollar la solución desde la identificación del problema, diagnóstico, planificación hasta su implementación del proyecto laboral.

Precisar las consideraciones éticas que siguió y/o se cumplieron en la experiencia.

# CAPÍTULO IV. RESULTADOS

Presenta y analiza los resultados obtenidos con el proyecto laboral. Se puede hacer uso de tablas y figuras (en algunos casos ecuaciones), sin redundar en la información presentada.

Usar el formato de tabla según estilo APA 7.

Ejemplo:

Tabla

Descripción generada automáticamente

Usar el formato de figura según estilo APA 7.

Ejemplo:

Imagen que contiene Gráfico

Descripción generada automáticamente

***Nota****: para esta sección se recomienda considerar un máximo de 5 páginas.*

# CAPÍTULO V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

**Conclusiones**

Presentar las conclusiones del proyecto desarrollado en la experiencia profesional y las lecciones aprendidas. Las conclusiones deben sustentar cuáles y cómo aplicó sus competencias profesionales en su experiencia laboral.

**Recomendaciones**

Presenta recomendaciones en base a las lecciones aprendidas

# REFERENCIAS

Elaborar las referencias de acuerdo con la norma de estilos APA 7mª versión.

Se recomienda el uso de gestores de referencia como:

* Mendeley: <https://www.mendeley.com/?interaction_required=true> (consultado el 9 de marzo 2022)
* Zotero: <https://zotero.softonic.com/descargar> (consultado el 9 de marzo 2022)

Tener en cuenta que todo lo citado en el texto debe incluirse en las referencias, así como todas las referencias deben corresponder a una cita en el texto.

Sobre los estilos de redacción:

El formato de la tesis, las citas y las referencias se harán de acuerdo con el Manual de Publicaciones de la American Psychological Association séptima edición, los cuales se encuentran disponibles en todos los Centros de Información de UPN, bajo la siguiente referencia:

**Código**: 808.06615 APA/D

También pueden consultar la siguiente página web:

<http://www.apastyle.org/learn/tutorials/index.aspx>

Nota importante: La Facultad de Salud (excepto Psicología) utilizará el estilo Vancouver.

# ANEXOS

En los anexos colocar sólo aquellos complementos que signifique evidencias o procedimientos realizados en la investigación de manera pertinente y suficiente. (Evitar excesos innecesarios)

Cada evidencia en los anexos va en hoja independiente.

Cada hoja que contenga un anexo debe ser numerada: ANEXO N° 1. Título del anexo.